



法務部矯正署新竹監獄

廉政電子報

NEWSLETTER

2024年2月號 政風室 編輯

本月焦點



「第79屆司法節學術研討會」隆重舉行 檢、審、辯、學共同因應生成式AI時代的來臨

為慶祝一年一度之司法節，本部特於今(11)日在國家圖書館，與司法院及全國律師聯合會(下稱全律會)共同舉辦「第79屆.....」([繼續閱讀 p.2](#))

「2024春節產品推薦 矯正機關推出雪Q餅、鳳凰酥等特色伴手禮」

年節即將到來，還在為伴手禮煩惱的人，今年矯正機關提供2023年推出的新產品伴手禮選擇，搜羅來自全台不同矯正機關產品..... ([繼續閱讀 p.4](#))



開立不實診治單據幫受刑人支用收容人保管金 牙醫師吃上官司

經常到屏東監獄駐診的黃姓牙醫師及徐姓女助理，為協助受刑人支用監獄收容人保管金專戶內的款項，開立不實診治單據交..... ([繼續閱讀 P.7](#))

公務機密維護宣導-智慧型手機所面臨之資安風險

隨著科技進步，智慧型手機已可提供上網功能，而且使用上比起個人電腦更方便。個人電腦面臨的資安風險及威脅，智慧型手機一項..... ([繼續閱讀 P.9](#))



安全維護宣導-如何防火保命 內政部提醒：預防7要點、逃生6要訣

台南市工務局前吳姓女約用人員7年前辦理安南區懷恩、如意公園等整修工程採購案，方姓業者為順利取得工程款，交付3萬元..... ([繼續閱讀 p.11](#))

法務部矯正署 112 年度「廉政風險案例 - 防貪指引」3

A 監所受刑人甲於戒護外醫住院期間，向管理員乙稱其頻尿，需常上廁所，管理員乙為圖方便，免頻繁解開、重上戒具，遂同..... ([繼續閱讀 p.14](#))



公職人員利益衝突迴避法宣導-態樣 1-未自行迴避考績態樣

孟母擔任安安醫院總務室主任職務，孟姜女為其女兒，且在安安醫院擔任契約護士。依「安安醫院醫務契約人員管理要點」規定..... ([繼續閱讀 p.17](#))

「第 79 屆司法節學術研討會」隆重舉行 檢、審、辯、學共同因應生成式 AI 時代的來臨



為慶祝一年一度之司法節，本部特於今(11)日在國家圖書館，與司法院及全國律師聯合會（下稱全律會）共同舉辦「第 79 屆司法節學術研討會」。此研討會今年輪由全律會主辦，為因應人工智慧為人類社會帶來的遽變及挑戰，本次研討會的議題，觸及法律界對於 AI 發展的重要問題，包括「生成式 AI 在法律實務之應用及對人權、弱勢與性別帶來之挑戰」、「生成式 AI 對刑事實務之挑戰」及「演算法社會的憲政主義思考 - AI 時代的人權保障挑戰」等議題，邀請學者及實務專家分享前瞻性觀點，並讓檢、審、辯、學對法律人在 AI 時代該有的思維及新視野、法律制度應有的調整及因應等課題，互相交流、學習與對話。

蔡部長清祥於開幕致詞時表示，人工智慧在各領域的應用已經迅速開展，尤其是生成式 AI，在去年 ChatGPT 發表後，更有了飛速

發展。良善的人工智慧運用，將為專業領域帶來極大效益，近年來法務部也在符合資安要求以及由檢察官負最終決定及檢核責任的前提下，謹慎引進人工智慧的應用，希望藉由 AI 應用減輕檢察機關工作負擔。

蔡部長亦進一步表示，妥當運用 AI 固然能為人類創造利益，但亦不能忽視 AI 發展帶來的信任危機、假訊息、偏見與隱私、個資保護及著作權爭議等各種問題。法律做為避免 AI 發展失控的一道重要防線，以及引導 AI 良善發展的制度工具，該如何調整因應，法律人均責無旁貸。

今日研討會，邀請司法院許院長宗力、全律會尤理事長美女與本部蔡部長共同主持，並邀請各界專家學者及檢、審、辯、警、調等實務工作者，討論及分享 AI 發展對司法帶來的挑戰。各界均認 AI 相關議題，係法律人無法迴避而更應共同回應的重要課題。本部亦將秉持實踐司法正義之核心理念，與司法院及全律會共同努力，持續深化對 AI 議題的思考及法制的推動。

(資料來源：法務部)

2024 春節產品推薦 矯正機關推出雪 Q 餅、鳳凰酥等 等特色伴手禮



年節即將到來，還在為伴手禮煩惱的人，今年矯正機關提供 2023 年推出的新產品伴手禮選擇，搜羅來自全台不同矯正機關產品，有蛋捲、鳳凰酥、土鳳梨香腸及巧克力等！

監獄的產品能線上購物了？

為培養收容人一技之長，矯正機關聘請食品等專業師資入監教授製作技術，商品結合在地特色，物料實在，販賣收入除補貼收容人生活，一部分也會提撥被害人補償。

矯正署在 112 年全面更新原有矯正商城網頁，帶給消費者更豐富便利的購物體驗，更多特色商品資訊，新的線上購物商城在 112 年 2 月上線至 11 月總計完成 5,623 筆訂單，創下近 1,400 萬的營業額。

矯正出品·食在安心

矯正機關許多商品已受到許多消費者肯定，也曾受到網路知名美食部落客開箱推薦，這次整理近年新推出的監獄美食，推薦作為春節伴手禮：

- 1、高雄第二監獄土鳳梨香腸禮盒-嚴選豬後腿肉 2 分肥 8 分瘦的黃金比例，加入高粱酒及特製香料，經過長時間的浸泡，再加入大樹在地特產鳳梨，酸甜適中形成天然的絕佳風味，用濃郁的香味及飽滿的肉汁，提升優質的口感及美味。
- 2、臺南第二監獄果乾雪 Q 餅禮盒-使用臺南在地盛產的水果果乾製作，將滿滿 13 種果乾、堅果與蔬果脆片，與融化的棉花糖重新融合，層層都是驚喜!有如打開色彩的寶盒，每一塊都是獨一無二的畫作，是同時滿足視覺與味覺饗宴的療癒系點心。
- 3、彰化監獄鳳凰酥-微甜鳳梨餡加入鹹香蛋黃，香甜鬆軟不黏牙，除了少油外，搭配無鹽奶油，不添加防腐劑，達到少油減鹽的美味雙簧。每咬一口都讓人有幸福的滋味、露出滿足的笑容，更是美味、健康、品質、安心的新選擇。
- 4、明德外役監獄溫炒土雞肉鬆-嚴選來自明德山莊飼養的放山雞，以嚴格溫控火候炒鬆技術全心製作，簡單的海鹽、糖、醬油，慢火，加上海苔、芝麻提香，細緻的纖維和營養的美味，整體口感酥而不膩，絲絲香甜，土雞肉鬆的脂肪含量比豬肉鬆低 40%，香氣濃郁，是配飯解饞的好夥伴。

三大品質要求

各矯正機關用心製作每項產品，注重品質並落實相關管檢，有以下三大要求：

- 1、落實食品安全規範-明確標示產品內容、營養標示，原料依法規定期送檢。
- 2、製作場地及人員整潔衛生-場地每年配合衛生主管機關進行檢驗，人員穿著整潔衛生。
- 3、提供消費者保障-食品類商品均投保一千萬元產品責任險。

現在就上矯正商城，探索更多矯正特色商品，點選下方連結前往：
<https://shop.mjac.moj.gov.tw/>！

(資料來源：法務部矯正署)

開立不實診治單據幫受刑人支用收容人保管金 牙醫師吃上官司



經常到屏東監獄駐診的黃姓牙醫師及徐姓女助理，為協助受刑人支用監獄收容人保管金專戶內的款項，開立不實診治單據交由監獄承辦公務員匯出保管金，損害監獄管理收容人保管金的正確性，黃、徐 2 人及鄭姓等 3 名受刑人被廉政署查獲送辦，屏東地院依偽造文書罪，分別判處 5 人 4 至 8 個月不等徒刑，均得易科罰金，黃男及徐女獲緩刑，可上訴。

鄭姓受刑人為向黃姓、楊姓獄友調度現金，透過經常到監獄駐診的黃姓牙醫師，開立不實的假牙費用單據，再由徐姓女助理交給不知情的監獄承辦公務員，讓獄方從收容人保管金專戶中扣款匯入黃姓牙醫帳戶，以利黃從帳戶領出款項交予鄭男使用，讓收容人間得以任意互通金錢，危害監獄秩序。

廉政署據報展開調查，將涉案的黃姓牙醫、徐姓女助理及鄭姓、黃姓、楊姓等 3 位監獄受刑人移送檢方偵辦，5 人被依偽造文書等罪起訴。

屏東地院審理後，認為涉案 5 人損害監獄管理收容人保管金的正確性，考量黃、徐 2 人無前科，坦承犯行，一時失慮，致罹刑典，依共同犯行使業務上登載不實文書罪，併處黃男 6 個月徒刑，併處徐女 5 個月徒刑，均得易科罰金，均緩刑 2 年，須各向公庫支付 8 萬及 3 萬元；鄭男併處 8 個月徒刑，黃男及楊男各處 4 個月徒刑，均得易科罰金。

(資料來源：自由時報)

智慧型手機資安風險



隨著科技進步，智慧型手機已可提供上網功能，而且使用上比起個人電腦更方便。個人電腦面臨的資安風險及威脅，智慧型手機一項也不缺。但由於智慧型手機使用者年齡涵蓋範圍極廣，所以資安風險意識之建立更為不易。綜觀智慧型手機面臨資安風險之來源，包含智慧型手機硬體及軟體、外加行動應用 App 及使用者上網習慣等。

近年來，媒體報載智慧型手機系統內建軟體及行動應用 App 未經使用者同意，卻已啟用手機功能或者蒐集手機內存資料後，回傳至手機製造商、服務提供者或第三方之情形時有所聞；更甚者，於硬體植入後門，進行資料蒐集並回傳廠商。

在技術上，智慧型手機之硬體、軟體及韌體都有可能將其內存資料外洩，甚至回傳至特定伺服器，但多數消費者卻渾然不知，或是忘記當初安裝行動應用 App 時所同意 App 可以使用的權限項目及範圍。因此，手機資安風險議題亦包括手機製造商或 App 提供者是否提醒、告知及揭露軟體的使用權限等資訊，讓消費者有選擇 SAY NO 的權利與機會。

消費者於選購智慧型手機、安裝行動應用 App 及連上網際網路時，都應提高資安風險意識。如選購經資安認證的手機，安裝 App 時確認其使用權限及可能被蒐集的資料，僅連接熟悉、有保障的 Wi-Fi AP 等。只要提高警覺就能將資安風險降低，才不會因為疏忽，將個人資料或機敏資料，傳到手機製造商或 App 提供者，甚至第三方的手中！。

(資料來源：國家通訊傳播委員會)

安全維護宣導-如何防火保命 內政部提醒：預防 7 要點、逃生 6 要訣

近日火災新聞頻傳，若不幸遇火警，如何才能保命？內政部提醒，平時要做好居家防火安全，包括養成安全用火電習慣、使用耐燃材料裝修及安裝住警器、滅火器等預防 7 要點，加上往 1 樓逃生等 6 要訣，以確保自身及家人的安全。

根據消防署 108 年建築物火災統計分析，起火原因第 1 名為爐火烹調占 37.9%；第 2 名為電氣因素占 30.8%。另分析火災死傷原因，主要為判斷力、體力等條件不足、逃生障礙及錯失逃生先機等，導致吸入濃煙嗆傷、中毒、甚至喪命。

內政部表示，火災預防平時就要做好準備，千萬不可疏忽大意，務必遵守用火電「3 習慣」及防火逃生「4 對策」共 7 要點，以確保居家安全。

「3 習慣」，就是平時養成「電氣使用安全」、「抽菸安全」及「爐火烹調安全」，包括用電不超過負載、電線不綑綁折損、插頭不潮濕污損、電源插座不用不插、電器周圍不放可燃物、不使用無商品安全標章的電器、人離火熄及絕不在床上吸菸。

「4 對策」，就是「裝置住宅用火災警報器」、「設置滅火器」、「使用耐燃材料及防焰製品」及「建立近鄰協助體制」，以利火災

時能即早發現、撲滅或避免延燒，並透過鄰居間互助，幫高齡或行動不便者逃生。

內政部指出，過去坊間流傳遇到火警找濕毛巾遮口鼻、用塑膠袋套頭、躲在浴室等，都是錯誤的逃生觀念，若不幸遇到火警，請記得「5不1原則」的應變逃生6要訣：

一、不可為了收拾財物而延誤逃生避難時間，應以保命求生為首要目標。

二、不可搭乘電梯逃生：火場易斷電，會受困在電梯內。

三、不可躲在浴室：火場危害主要為濃煙，浴室門及天花板大多為塑膠材質，不耐高溫，且門下方為通風百葉，無法有效阻絕濃煙危害。

四、不可用塑膠袋套頭：除無法裝到新鮮空氣，且呼吸產生的霧氣，會影響逃生視線及速度，若遇火場高溫，塑膠袋也會融化而黏在皮膚上。

五、不可浪費時間尋找濕毛巾而延誤逃生避難：濕毛巾擋不住濃煙中的一氧化碳和有毒氣體，且尋找濕毛巾恐延誤逃生時間。

六、火場逃生避難流程原則

(一)平時規劃2個逃生出口。

(二)火災時，應往1樓往外逃生，逃生避難時，一定要謹記隨手關門。

(三)往1樓往外逃生時，若主要逃生路徑外已有濃煙無法避難時，請尋找第2逃生路徑往1樓往外逃生；若第2逃生路徑也受阻礙，則改往未起火相對安全空間關門避難，並用衣

物或毛巾將門縫塞住，防止煙霧流入，並撥打 119 求援，詳細告知待救人員的所在位置，等待消防人員救援。

內政部強調，火場無情，惟有強化自身火災預防及應變知識，平時謹記逃生避難原則，才能保障生命財產的安全。相關防火安全逃生知識，歡迎民眾到內政部消防署消防防災館 (<https://www.tfdp.com.tw/cht/index.php?code=list&ids=96>) 瀏覽查詢。



(資料來源：內政部)

法務部矯正署 112 年度「廉政風險案例 - 防貪指引」3

案風險態樣

戒護受刑人外醫勤務管理鬆懈，致其趁隙脫逃

案例故事

A 監所受刑人甲於戒護外醫住院期間，向管理員乙稱其頻尿，需常上廁所，管理員乙為圖方便，免頻繁解開、重上戒具，遂同意為受刑人甲解開手梏，其後管理員乙因支援其他病房勤務離去，然未予重上戒具，帶隊官丙亦未調派其他人員至該病房戒護，雖管理員丁以監視設備輔助戒護該病房，惟管理員丁未確實查看監視畫面，致未發現受刑人甲未上手梏及嘗試以鐵線解開腳鐐等異常情形，直至受刑人甲脫逃 20 分鐘後，經護理人員通報，始驚覺受刑人甲業已脫逃，然帶隊官丙卻未即時通勤務中心，自行搜尋醫院周圍近 50 分鐘未果，俟 A 監勤務中心詢問囚情狀況，才告知上情。

責任檢討

- 一、**刑事責任**：管理員乙、丁及帶隊官丙涉犯刑法過失致人犯脫逃罪嫌，業經臺灣臺中地方法院於 112 年 4 月 12 日判決各處有期徒刑 3 月，得易科罰金，緩刑 2 年。
- 二、**行政責任**：A 監所於 111 年第 10 次考績暨甄審委員會，議處管理員乙記過 2 次，管理員丁記過 1 次，及帶隊官丙申誡 1 次。

潛因分析

- 一、 本案發生於新冠肺炎疫情期間，醫院收回戒護病房作為新冠肺炎病房使用，僅開設臨時病房供戒護外醫使用，又 A 監所未能及時建戒護病房安全措施，且戒護外醫勤務點發散、繁重，戒護警力不敷調度。
- 二、 帶隊官獲悉發生脫逃事故後，未立即回報勤務中心，致使延誤通報期程，錯失緝捕時機。
- 三、 戒護人員歷次安全檢查，均未檢出受刑人 A 為解開腳鐐所藏匿之鐵線；又戒護人員僅因受刑人 A 佯稱頻尿，竟解開手梏後便未再上鎖，且未交接，復戒護人員以監視器輔助戒護，又未確實監看受刑人狀況，致未能即時發現受刑人 A 脫逃，顯未落實安全檢查、戒具使用及眼同戒護等規定。

因應之道

- ☞ 強化病房戒護安全措施：增加監視設備輔助戒護，並於護理站增設勤務檢查點，以監控病房出入口，若有臨時勤務需求，由勤務中心增派人力支援，防範受刑人趁戒護警力薄弱期間脫逃。
- ☞ 落實通報掌握囚情：戒護人員遇有特殊情況，應立即通報勤務中心，勤務中心及督勤人員應掌握通報時效，儘速回報重要資訊；另應建立脫逃通報機制，完善通報公文範本等資料，以提升通報時效。
- ☞ 落實收容人戒護管理及檢查：依據本署暨所屬矯正機關「強化紀律及戒護管理效能實施計畫」，戒護外醫(住院)期間，應落

實戒送保密、眼同戒護、戒具使用查核機制及檢身工作等規定，以防杜收容人脫逃之風險。

(資料來源：法務部矯正署「廉政風險案例 - 防貪指引」)

公職人員利益衝突迴避法宣導-態樣 1-未自行迴避考績態樣

案例

孟母擔任安安醫院總務室主任職務，孟姜女為其女兒，且在安安醫院擔任契約護士。依「安安醫院醫務契約人員管理要點」規定，契約人員之考核由所屬單位主管評擬，並送考績委員會審議後簽請院長核定，因受考核人員有一百多人，承辦單位檢附年終考核評分清冊讓考績委員自行審閱，而孟姜女考核成績也名列清冊中，考績委員會決議同單位主管初評之第等分數，最終孟姜女當年度年終考績評核為甲等，並獲得甲等考核之獎金。

事後，孟母因參與考績委員會審議孟姜女年度考核成績而未自行迴避，違反公職人員利益衝突迴避法(下稱利衝法)第 6 條第 1 項規定，依第 16 條第 1 項得處 10 萬元以上 200 萬元以下罰鍰。

提醒

- ☞ 公職人員考績評核係機關每年度例行性職務，全面性就機關受考人員予以評核，且考績評定涉及受考人員服務機關、主管機關及銓敘部公職人員之評擬、初核、覆核之流程，各該流程公職人員於涉有其本人或關係人年終考績評核各階段均有自行迴避義務。
- ☞ 每年年終考績評核時，總是幾家歡樂幾家愁，考列甲等不僅比乙等多領半個月薪俸的獎金，且於職務陞遷上亦比乙等佔有優勢，但甲等有比例限制，不可能人人保甲，所以每年打考績的時刻，總是主管傷腦筋，部屬憂獎金。因考績之評定涉及獎金

發放與職務陞遷，因此公職人員於考績評核過程中，除覈實考評外，亦不能參與其自身或關係人考績評核，故提醒公職人員如遇自身、配偶或二親等親屬的考績案應該自行迴避。

- ☞ 另外，考績委員會雖採合議制，可是考績委員對進入考績會案子，都具有表達同意或否決的審議權利，因此當遇到涉及自己或關係人案件時需要主動迴避。案例中孟母任職的安安醫院契約人員年終考核獎金作業要點規定，醫院契約人員年終考績甲等者發給半個月獎金，乙等不發獎金，丙等解雇，足見考績評定不只影響受考核人是否可以領取年終考核獎金，也影響聘僱契約是否繼續，孟母以考績委員身分審核女兒孟姜女年終考績，已經違反自行迴避規定。

(資料來源：節錄自法務部廉政署《公職人員利益衝突迴避法案例彙編》)